Pohde
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue

Valtuutetun valtuustoaloite

Aloitteen tekijä (valtuutetun nimi / valtuustoryhmä)
Aloitteen päivämäärä
Aloitteen aihe
Aloitteen teksti

Pohde
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue

Vastine valtuustoaloitteeseen

Lausunto/vastine aloitteeseen

Kiitämme Perussuomalaisten valtuustoryhmää aloitteesta.

Valtuustoaloitteen tavoite oli selvittää, onko Tytti -työvuorosuunnittelu käyttöönotettuna ja noin vuoden laajemman käyttökokemuksen perusteella saavuttanut sille asetetut tavoitteet ja vastaako nämä tulokset Pohteen strategian ja henkilöstöpolitiikan mukaisia tavoitteita.

Pohteen strategisia valintoja ovat mm. osaavan ja hyvinvoivan henkilöstön riittävyyden
turvaaminen, yhdenvertaisuuden varmistaminen laajalla ja moninaisella hyvinvointialueella, yhteen sovitetun johtamisen, toiminnan ja toimintakulttuurin
takaaminen sekä digitalisaation ja sähköisten palveluiden mahdollisuuksien hyödyntäminen. Vuosien 2023–2025 painopisteet ja strategiset periaatteet,
jotka linjaavat johtamista, poliittista ohjausta ja kehittämistä ovat Ihmistä varten, Parhaat osaajat, Vaikuttavasti yhdessä ja Rohkeasti uutta.
(Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen strategia 2023-2030, aluevaltuuston hyväksymä 2.5.2022).

Painopisteessä Vaikuttavasti yhdessä toimenpiteinä mainitaan mm. että, kohdennamme resurssit hyvinvointialueella palvelutarpeiden perusteella sekä että kohdennamme henkilöstöresurssit hyvinvointialueella vaikuttavasti palvelutarpeisiin, toimintaympäristön muutoksiin ja onnettomuusuhkiin perustuen. Lisäksi toimenpiteinä mainitaan, että rakennamme tiedolla johtamiseen pohjautuvan mallin resurssien vaikuttavalle kohdentamiselle.

Painopisteessa Parhaat osaaja toimenpiteinä on mm. että, osaava henkilöstö on toimintamme peruspilari ja että luomme edellytykset kehittää henkilöstön osaamista ja työuralla etenemistä. Lisäksi toimenpiteenä on tukea henkilöstöä ja esihenkilöitä muutosprosessissa.

Painopisteessä Rohkeasti uutta strategisina tavoitteina on mm. että, hyvinvointialueen johtamis- ja toimintamallit uudistuvat vastaamaan palvelutarpeita sekä resurssien vaikuttavaa käyttöä sekä että uudistaminen kuuluu kaikille. Toimenpiteinä näiden tavoitteiden saavuttamiseksi on mainittu seuraavaa; 1) kehitämme palvelutarpeeseen, tutkittuun tietoon ja asiantuntijoiden käytännön näkemyksiin pohjautuen moniammatillisia johtamis- ja toimintamalleja tukemaan palvelu
jen yhteensovittamista, vaikuttavuutta ja kustannustehokkuutta, 2) vaikutamme kaikilla tasoilla hyvinvointialueen mahdollisuuksiin selviytyä perustehtävistään ja kehittyä, 3) rakennamme toimivat järjestelmät tukemaan tiedolla johtamisen toteutumista.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvoitialueen henkilöstöohjelma on hyväksytty henkilöstöjaostossa 15.12.2023.
Henkilöstöohjelma vie käytäntöön henkilöstöä koskevia strategisia tavoitteita. Sen tavoitteena on lisätä toiminnan vaikuttavuutta, osaamisen tunnistamista ja hyödyntämistä asiakkaiden ja potilaiden laadukkaan palvelun ja hoidon takaamiseksi. Henkilöstöohjelman lisäksi Pohteella on runsaasti henkilöstöä koskevia ohjeita ja toimintamalleja. Näitä ovat mm. yhteistoimintaohje sekä Tasa-arvo-, henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.
Henkilöstösuunnittelun avulla varaudutaan tulevaisuuteen ja varmistetaan, että toimintaa on toteuttamassa riittävä määrä oikeanlaisia osaajia. Henkilöstösuunnittelu on pitkän ja lyhyen aikajänteen henkilöstön määrän, rakenteen ja laadun muutosten ennakointia ja niihin liittyvää kehittämis- ja kustannussuunnittelua.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella vuonna 2023 aloitettu toiminnan tarpeet ja henkilöstön toiveet huomioiva ohjelmistoperusteinen työvuorosuunnittelun (Tytti) periaatteet ovat linjassa em. strategian ja henkilöstöohjelman kanssa. Tytti -työvuorosuunnittelujärjestelmä laskee sille annettujen määritysten perusteella toiminnan tarpeet, henkilöstön työhyvinvoinnin, osaamisen ja toiveet huomioiden kaikkiin työvuoroihin optimaalisen resurssin. Suunnittelun periaatteet on sovittu yhteistoiminnallisessa työryhmässä.

Järjestelmää kehitetään yhdessä henkilöstön ja esihenkilöiden sekä järjestelmän toimittajan kanssa. Tavoitteet voidaan todeta saavutetuksi osittain ja kehittämistyötä tehdään edelleen parempien tulosten saavuttamiseksi. Tulosten toteutumista seurataan (kyselyt järjestelmää käyttäville 2024 ja 2025). Valtuustoaloitteen vastineiden liitteenä on vuonna 2025 tehdyn henkilöstökyselyn (liite 1) ja esihenkilökyselyn (liite 2) tulokset.

Päiväys

30.10.2025

Lausunnon antaja/virka-asema

Merja Meriläinen, johtajaylihoitaja ja Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja

Liitteet

Vuoden 2025 henkilöstölle (liite 1) ja esihenkilöille (liite 2) tehdyn kyselyn tulokset

Tallenna Tyhjennä